

Représentation de la profession Des mandataires à l'œuvre

La défense des intérêts de la profession s'effectue à tous les échelons géographiques et professionnels, par l'intermédiaire d'hommes et de femmes qui défendent sur le terrain les valeurs et les doctrines de la FFB au travers de leurs mandats. Ils choisissent de donner de leur temps, de s'engager pour les autres et de participer aux prises de décisions économiques et politiques. Les femmes du bâtiment, chefs d'entreprise ou conjointes, ont toute légitimité pour représenter la profession. Leur maître mot : se sentir utiles. Portraits de quelques chefs d'entreprise engagées.

“ Lancez-vous, osez ! ”

Quelle est la représentation des femmes dans les mandats patronaux ?

C'est un domaine qui reste essentiellement masculin. Nous n'avons pas encore de données précises. On a environ 30 % de femmes à la tête des entreprises françaises, elles ne représentent qu'à peine 10 % des mandataires, tous secteurs confondus. On en trouve une majorité dans les caisses d'allocations familiales, ou les CPAM, comme si l'on concédait la branche famille aux femmes ! C'est vraiment un manque à gagner pour la profession, car les femmes qui prennent des mandats s'engagent, s'y tiennent et sont très assidues. Et quoi qu'on en dise, il y a quand même des différences de fonctionnement. J'ai pu constater que, dans les prud'hommes, par exemple, les femmes négocient plus et obtiennent donc plus.

Comment expliquer cette faible représentation ?

Les hommes qui sont en mesure actuellement de choisir de nouveaux mandataires me disent souvent que les femmes n'osent pas aller vers les mandats et que, de ce fait, ils n'en trouvent pas. Mais je sens bien qu'il y a des réticences de la part de ceux qui sont en place. On peut alors légitimement penser que les périodes de renouvellement de mandats sont les meilleurs

moments pour faire entrer des femmes.

Les mandats sont souvent des enjeux de pouvoir qui font l'objet de luttes acharnées. Cela amène les femmes à débiter par de petits mandats, moins convoités. Les choses commencent néanmoins à changer du fait de l'évolution des mentalités et de la mise en œuvre progressive des quotas.

Qu'apporte votre association Femmes chefs d'entreprise (FCE) à ses adhérentes ?

L'objectif premier de l'association FCE est d'accompagner les femmes qui souhaitent prendre des mandats. Nous leur permettons, grâce à des actions de lobbying, d'aller vers des mandats auxquels elles n'auraient pas accès autrement. Par exemple, à notre demande, le Ceser¹ Île-de-France réserve toujours une place aux femmes chefs d'entreprise. Et nous sommes en discussion pour décliner cela au niveau national. Pour accéder aux mandats, il est souvent nécessaire pour une femme de gagner d'abord en visibilité. L'adhésion à un réseau peut, dans ce cas, être une bonne solution.

Parlons de vous, justement. Que vous ont apporté vos mandats ?

Sur le plan personnel, c'est très enrichissant. Cela amène une

ouverture d'esprit et nous fait connaître de nouveaux horizons. Et très souvent, on a le sentiment de faire quelque chose d'utile. Prenez mon mandat de présidente d'un collecteur du 1 %. J'ai vraiment l'impression de faire évoluer le logement en faveur des jeunes et des salariés. Et avoir un mandat apporte un plus dans son travail au quotidien. C'est facilitateur, notamment grâce au relationnel que l'on se fait.

Pour conclure, que conseillez-vous à une femme qui souhaite s'engager pour sa profession ?

Qu'elle fasse connaître ses souhaits à sa fédération, au Medef ou à un réseau comme FCE.

Je l'encourage vraiment à se lancer. Je sais par expérience qu'il faut dépasser le sentiment de ne pas être légitime et de ne pas avoir l'expérience nécessaire.

La nouvelle mandataire fera comme tout le monde, elle apprendra. Comme dans toute nouvelle activité, on lit les documents fournis, on pose des questions aux personnes qui nous entourent et on s'y fait très vite.

Les hommes ne sont pas plus formés que nous, alors osons !

1. Conseil économique, social et environnemental régional.

ENTRETIEN AVEC

Marie-Christine Oghly

PDG d'Enginsoft
Présidente de l'association Femmes chefs d'entreprise (FCE)
Présidente du Medef Île-de-France



”